

SMRH-2 ALGER **2011**

Intelligence des Ressources Humaines
Colloque international 2ème édition

De la rupture vers l'innovation : Les nouvelles formes de Management dédiées à la Responsabilité Sociale de l'Entreprise

**Colloque parrainé par le Ministère MIPMEPI
et organisé le
10 - 11 Octobre 2011
Grand Hôtel Mercure Alger - Algérie**

Organisateurs



Partenaire Technique

Ministère
MIPMEPI

Partenaires Scientifiques



UNIVERSITÉ DE HAUTE-ALSACE
Droit | Économie & Société | Management | Langues & Affaires

Partenaires et Sponsors



**De la rupture vers l'innovation : Les nouvelles formes
de Management dédiées à la Responsabilité Sociale de l'Entreprise
Alger Hôtel Mercure 10-11 Octobre 2011**

APPEL À COMMUNICATION

NT2S et **LOGE** en partenariat scientifique avec **SKEMA Business School** et **l'Université de haute Alsace Mulhouse** organisent la deuxième édition du Colloque International **SMRH-2** en Intelligence des Ressources Humaines, dont le thème est :

De la rupture vers l'innovation : les nouvelles formes de management dédiées à la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

Cet événement est aussi organisé en partenariat technique avec le **MIPMEPI** - Ministère de l'Industrie et de la Promotion des Investissements et des PME/PMI.

Aujourd'hui, la RSE constitue une des préoccupations majeures de toutes les organisations puisqu'elle se définit comme « un concept selon lequel les entreprises intègrent les problèmes sociaux et environnementaux dans leurs opérations commerciales, et dans leur interaction volontaire avec les parties intéressées ».

La RSE s'inscrit dans le cadre d'une évolution qui, à travers un nouveau paysage organisationnel, permet de tendre vers un changement social. Ce dernier indique que le passage d'un stade à un autre ne s'opère pas de manière mécanique mais il s'agit d'un processus au cours duquel vont s'affronter anciennes et nouvelles pratiques. Cela signifie d'une part que ce changement est du domaine stratégique au sein de l'entreprise et, d'autre part qu'il implique l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise.

La RSE s'applique à un large panel d'activités des entreprises à travers la mise en œuvre d'un système volontaire et cohérent afin de tendre vers une qualité des relations internes où chaque acteur est considéré comme étant socialement responsable.

Compte tenu du contenu récent de la problématique, il est nécessaire de délimiter dans un premier temps pourquoi ce domaine doit faire son immersion dans le champ de la stratégie de l'entreprise, pour préciser dans un second temps le mode d'intégration de la RSE à travers le type de management à mettre en œuvre.

Le dispositif social généré par la RSE s'oriente autour de plusieurs axes principaux qui convoquent de nouvelles formes de management susceptibles d'accompagner et de promouvoir le capital humain de l'entreprise. Ainsi, la participation des salariés à la mise en œuvre des procédures, le développement des compétences professionnelles, le respect des normes de santé et de sécurité, la promotion de la diversité et celles des droits des salariés sont autant de pratiques qui associent l'ensemble des parties prenantes de l'organisation.

Force est de constater que le management de l'entreprise ne peut plus être considéré comme une simple variable d'ajustement relative au pilotage social et aux difficultés de l'entreprise. La mise en place de la RSE conduit tout naturellement l'organisation à questionner ses formes de management afin d'effectuer une transition d'un cadre traditionnel à un autre plus adapté à la responsabilité sociale de l'entreprise.

la RSE a eu, et continue d'avoir ailleurs, un succès mondial sans précédent

Cabinet Conseil LOGE - Filiale de NT2S Consulting Inc. 06, rue Ali Seghir Bordj El Kiffan Alger

Tél/Fax : +213 (0) 21 21 34 44/+213 (0) 21 21 42 45/+213 (0) 21 20 57 78 nt2s@nt2s.net - loge-dz.com nt2s.net je-veille.com

Ce colloque est l'occasion pour les universitaires et les responsables d'entreprises de traiter et de débattre de ce sujet à la fois dans ses aspects juridiques et ceux inhérents à la gestion. Tenant compte de l'émergence du concept de la RSE, il s'agira également d'aborder ce thème en conjuguant à la fois la théorie et la pratique pour questionner les nouvelles formes de management dédiées à ce domaine.

La situation des entreprises algériennes attire notre attention notamment dans le cadre du passage de l'économie administrée à l'économie de marché. Il a souvent été question par le passé d'une entreprise algérienne (particulièrement dans le secteur public) remplissant une fonction sociale beaucoup plus qu'une fonction économique.

C'est dans ce cadre que différentes réformes ont été mises en œuvre pour dynamiser le rôle des entreprises aussi bien publiques que privées dans un environnement présentant un certain nombre de contraintes dues à la mondialisation. Ainsi, une des préoccupations de cette rencontre est de débattre sur la possibilité de concilier performances et respect des normes réglementaires internationales, l'entreprise algérienne peut-elle devenir responsable et contribuer au développement durable ? Dans l'hypothèse d'une réponse affirmative, comment est-il possible concrètement de transformer des contraintes en opportunités à travers l'intégration de la notion de RSE dans les orientations stratégiques de l'organisation ?

Le caractère transversal de la RSE favorise la diversité des approches et des axes de réflexion et de communication. Ainsi, plusieurs thématiques peuvent être traitées :

Axe 1. La culture et l'éthique sociale de la RSE

Si la Ressource Humaine peut, parfois, être considérée sous un aspect uniquement instrumental, elle représente avant tout le capital humain de l'entreprise et revêt un aspect particulièrement dynamique sous l'effet de différents facteurs, internes et externes. Dans ce registre, l'entreprise va se positionner autour de l'affirmation de valeurs distinctives, et notamment la culture d'entreprise, qui représentent la condition nécessaire à la mise en place d'une politique de RSE. C'est là toute la responsabilité du manager en RH lors des premières étapes de la conception d'une politique en matière de RSE.

Axe 2. Les parties prenantes de la RSE au sein de l'entreprise

Selon cette logique les objectifs économiques et sociaux deviennent complémentaires, principalement pour garantir un certain niveau de performance, mais dans le même temps se pose le problème des parties prenantes de la RES dans le sens où l'engagement social de l'entreprise représente un véritable enjeu sociopolitique. Les termes de démocratie et d'entreprise citoyenne indiquent que les différentes parties prenantes extérieures à l'entreprise prennent part au débat, telles que les associations, les ONG ou les représentants des collectivités locales.

Axe 3. L'organisation des dispositifs sociaux

Il y a une diversité de domaines sur lesquels l'entreprise peut se focaliser, tels que le dialogue social, la gestion des compétences, la diversité et la préservation de l'emploi ou encore l'attractivité de l'entreprise. Certains domaines seront favorisés en fonction de la situation de l'entreprise en termes d'implantation et de secteur d'activité. Il s'agit avant tout de se baser sur les expériences en la matière afin de pouvoir faire émerger un consensus au regard de l'organisation des dispositifs sociaux.

Axe 4. Les missions et les responsabilités du management

Missions et dispositifs se conjuguent, ces derniers impliquent de revoir l'organisation structurelle afin de rendre lisible et opérationnelle la RSE, mais est-ce suffisant si on sait qu'il n'y a pas une pratique mais des pratiques de RSE ? Cette rencontre scientifique va permettre d'apprécier cette idée et contribuera à éclairer la problématique en référence à la diversité des entreprises.

la RSE a eu, et continue d'avoir ailleurs, un succès mondial sans précédent

Cabinet Conseil LOGE - Filiale de NT2S Consulting Inc. 06, rue Ali Seghir Bordj El Kiffan Alger

Tél/Fax : +213 (0) 21 21 34 44/+213 (0) 21 21 42 45/+213 (0) 21 20 57 78 nt2s@nt2s.net - loge-dz.com nt2s.net je-veille.com

Axe 5. La dimension juridique de la RSE

Il y a à l'échelle internationale plusieurs textes qui incitent les entreprises à une démarche de responsabilité sociale (les plus récents étant le programme d'action adopté par le sommet de Johannesburg sur le développement durable en 2002, les textes de 2007 sur la stratégie de l'Union Européenne et les différents plans nationaux) ; néanmoins la nécessité d'un dispositif juridique à un niveau local est indéniable pour cadrer, contrôler et évaluer la démarche de responsabilité sociale au sein des entreprises. Existe-t-il un ou des standards sociétaux ?

Langues officielles

Arabe, Français et Anglais.

Soumission d'articles

Soumission d'articles (date limite): **20 aout 2011**

Notification d'acceptation aux auteurs : **30 aout 2011**

Version finale des articles: **15 septembre 2011**

Communication d'articles

Toute communication sera adressée à nt2s@nt2s.net

Comité scientifique

Dr. Sofiane SAADI Managing Director NT2S Consulting Inc. (CANADA)

Pr. Claude REVEL SKEMA Business School et IRIS ACTION (FRANCE)

Dr. Michèle VAN DE PORTAL - Paris (FRANCE)

Dr. Guy DEBAUX Responsable IE - COFACE (FRANCE)

Dr. Fatiha NAAR - Université de Tizi-Ouzou - Consultante (ALGÉRIE- FRANCE)

Dr. H. Amina KADRI-MESSAID - Université d'ALGER - CREAD (ALGÉRIE)

Dr. Mounir ROCHDI Veille.ma et CYBION (FRANCE)

Mr. Mohamed OUMELLAL - TNSMedia (FRANCE)

Pr. Yassine FOUAD - Président de l'Association d'AUDIT SOCIAL d'ALGÉRIE/A.A.S.A (ALGÉRIE)

Dr. Sahbi SIDHOM - Maître de Conférences et Chercheur Université de Nancy (FRANCE)

Mme Sabéha MESSABES - Senior Advisor HR - INSIM (ALGÉRIE)

Pr. Assya KHIAT - Faculté des sciences commerciales Université d'Oran (ALGÉRIE)

Mr. Abdelmadjid ZIANI - Consultant en management RH (ALGÉRIE)

Pr. Hocine SADOK - Université de Haute Alsace (FRANCE)

Comité d'organisation

Dr. Sofiane SAADI - NT2S Consulting Inc. (CANADA)

Mme. Amina DJEMA – LOGE Bureau de Conseil et des études (ALGÉRIE)

Dr. Fatiha NAAR - Université de Tizi-Ouzou - Consultante (ALGÉRIE- FRANCE)

Dr. H. Amina KADRI-MESSAID - Université d'ALGER - CREAD (ALGÉRIE)

Dr. Michèle VAN DE PORTAL - Paris (FRANCE)

Mme Sabéha MESSABES - Senior Advisor HR - INSIM (ALGÉRIE)

Mme Yasmîna FERCHOUCHE - Journaliste Alger (ALGÉRIE)

Parrainage

LOGE - Laboratoire en Organisation et Gestion des Entreprises (ALGÉRIE) <http://www.loge-dz.com>

AAAS - Association d'Audit Social Algérie (ALGÉRIE) <http://www.aasa-dz.org>

SKEMA - Grande École de commerce et de management (FRANCE) <http://www.skema.edu>

Veille.ma (FRANCE) <http://www.veille.ma>

NT2S Consulting Inc. (CANADA) <http://www.nt2s.net>

la RSE a eu, et continue d'avoir ailleurs, un succès mondial sans précédent

Page 4

Cabinet Conseil LOGE - Filiale de NT2S Consulting Inc. 06, rue Ali Seghir Bordj El Kiffan Alger

Tél/Fax : +213 (0) 21 21 34 44/+213 (0) 21 21 42 45/+213 (0) 21 20 57 78 nt2s@nt2s.net - [loge-dz.com](http://www.loge-dz.com) [nt2s.net](http://www.nt2s.net) [ie-veille.com](http://www.veille.com)

Partenaires scientifiques

SKEMA

Université de haute Alsace Mulhouse – France <http://www.campus-fonderie.uha.fr/fr/objectifs-m2-sociale-environnementale/>

Partenaires techniques

Bureau LOGE (ALGÉRIE)

Le MIPMEPI - Ministère de l'Industrie et de la Promotion des Investissements et des PME/PMI

Partenaire de communication

Elkhedma (ALGÉRIE)

la RSE a eu, et continue d'avoir ailleurs, un succès mondial sans précédent

Cabinet Conseil LOGE - Filiale de NT2S Consulting Inc. 06, rue Ali Seghir - Bordj El Kiffan Alger

Tél/Fax : +213 (0) 21 21 34 44/+213 (0) 21 21 42 45/+213 (0) 21 20 57 78 nt2s@nt2s.net - loge-dz.com nt2s.net ie-veille.com